



## 江苏理文化工有限公司 2020 年第三季度安委会会议报道

2020 年 11 月 3 日，江苏公司召开 2020 年第三季度安委会，本次会议由公司各部门负责人分别对第三季度的安环工作做总结汇报。

首席执行官安委会主任李文恩先生做工作指示：



- 1、员工离职率，相比 2019 年有所下降，但仪表专业人员的离职，公司需高度重视，人力资源部要开展调查，询问周边企业的实际待遇等因素情况，结合生产部提供的建议，提出初步的解决措施，公司将在总经理会议上再讨论决议。
- 2、关于公司培训教育管理，培训内容要有针对性，培训后对员工的技能要有所提升。

现明确两点要求：

- 1) 年度的培训计划，人力资源部需做好监督管控。



2) 开展培训需求调研，根据各部门期望或迫切需要的培训主题，有针对性地开展培训。人力资源部负责收集各部门的培训需求，制定 2021 年的培训计划，11 月 30 日前完成。

关于内部的师资力量，安排技术能力、讲学能力强的人，划分各种专业层次，完全可以安排担任。

3、当前全球经济严峻，各行各业都面临巨大风险。目前，CPVC 混料市场较好，我们要抓住这个市场环境机遇，全力满足顾客的需求。公司要持续技术创新发展，努力打造技术性企业，公司所有部门、所有员工需齐心协力，共克时艰。

4、关于公司文化——团队凝聚力，公司各部门需加强交流，通力合作，发挥各部门的优势，营造良好的文化氛围。

我们理文化工的员工，必须坚持用公司的价值观来检验自己的工作，认真履行自己的工作职责。

工厂安环部

2020 年 11 月